


Term of Reference
PT PLN ENERGI PRIMER INDONESIA

Nama Program	<i>Online Webinar Financial Wellbeing</i>
Klasifikasi Program	<i>Employee Wellbeing</i>

	<i>Term of Reference</i>	Tanggal	: 01 Desember 2024
		Revisi	: 0
		Halaman	: 2 / 4

DAFTAR ISI

1.	Latar Belakang	3
2.	Maksud dan Tujuan	3
3.	Ruang Lingkup Pekerjaan	3
4.	Waktu Pelaksanaan dan Lokasi Kegiatan	4
5.	Anggaran Pekerjaan	4
6.	Persyaratan Teknis dan Jasa	4

1. Latar Belakang

Sehubungan dengan salah satu upaya peningkatan kesejahteraan pegawai yang dapat berdampak pada peningkatan produktivitas kerja pegawai maka PLN EPI mendesain berbagai macam program *employee wellbeing* salah satunya adalah *financial wellbeing* dalam rangkaian *corporate culture program*. Program sasaran Budaya *Employee Wellbeing* diharapkan dapat meningkatkan *indicator Index* Kepuasan Pegawai di PLN EPI.

Total pegawai pada PLN EPI saat ini adalah 299 Pegawai yang terbagi jumlah total laki-laki 70,6% (211 pegawai) dan Perempuan 29,4% (88 pegawai). Jika dilihat dari status pernikahan pegawai persentase pegawai yang sudah menikah adalah 68% dan yang belum menikah 32%.

Adapun sebaran usia pegawai, didominasi dengan generasi milenial. Jumlah pegawai yang berada pada range usia 17-25 tahun sebanyak 11%, usia 26-35 tahun sebanyak 51%, usia 36-45 tahun sebanyak 31% dan usia 46-55 tahun sebanyak 7%.

Program Financial Wellbeing ini diharapkan dapat membekali pegawai dalam mengelola keuangannya sehingga dapat mengelola “modal kesejahteraan finansial” yang sudah diperoleh dari Perusahaan dari imbalan jasa atau remunerasi maupun penghargaan Pegawai.

Dengan informasi yang diperoleh dari narasumber ahli mengenai cara mengelola finansial yang benar dan efektif seperti melalui tabungan, investasi, pengelolaan pengeluaran secara efektif, dan sebagainya. Program financial wellbeing ini juga diharapkan dapat membantu Pegawai mencapai tujuan jangka panjang seperti membeli rumah, merencanakan pensiun, mendanai pendidikan anak, dan tujuan lainnya. Dalam jangka pendek, pengelolaan keuangan yang baik juga diharapkan dapat memberikan rasa aman dan mengurangi stres *finansial*, sehingga kita dapat menikmati hidup dengan lebih tenang serta mengurangi stres terkait masalah keuangan dalam psikologis pegawai yang akhirnya dapat berdampak pada produktivitas kerja.


2. Maksud dan Tujuan

Maksud dan Tujuan dari Online Webinar *Financial Wellbeing* ini adalah sebagai berikut:

- Meningkatkan kesadaran pegawai tentang pentingnya merancang perencanaan pengelolaan keuangan pribadi ataupun bagi keluarga yang menjadi tanggungan;
- Memberikan tips praktis untuk membangun kebiasaan finansial sehat seperti mencatat pengeluaran, menentukan prioritas kebutuhan, menyiapkan dana darurat dan menetapkan tujuan keuangan jangka pendek dan panjang, dan seterusnya;
- Membantu pegawai memperoleh pengetahuan yang dibutuhkan untuk merancang keuangan masa depan sehingga dapat menikmati kehidupan selepas pensiun dan mendorong pegawai untuk melakukan investasi sejak dini.

3. Ruang Lingkup Pekerjaan

Wellbeing Finance Online Webinar ditujukan untuk keseluruhan pegawai PLN EPI

	Term of Reference	Tanggal	: 01 Desember 2024
		Revisi	: 0
		Halaman	: 4 / 4

4. Waktu Pelaksanaan dan Lokasi Kegiatan

Pelaksanaan workshop direncanakan akan dilaksanakan pada:

Tanggal : 18 Desember 2024
 Waktu : 13.00 – 14.30 WIB
 Lokasi : Zoom Online
 Peserta : Seluruh Pegawai PLN EPI

Rencana rundown acara :

Jam Acara	Kegiatan Acara
13.00 - 13.05 WIB	Pembukaan dari MC (PLN EPI)
13.05 - 13.15 WIB	Kata Sambutan PLN EPI (Dir HC)
13.15 - 14.15 WIB	Finance Planer Sharing (Expert speaker)
14.15 - 14.45 WIB	Tanya Jawab
14.15 - 14.25 WIB	Doorprize
14.25 - 14.30 WIB	Penutupan (VP MHC PLN EPI)

5. Persyaratan Teknis dan Jasa

Online webinar *financial wellbeing* PLN EPI dilakukan dengan narasumber eksternal yang memiliki kualifikasi:

- berpengalaman dan *expert* dalam bidang *financial planning*
- memiliki popularitas dalam bidang *financial planning*